



朱炫璉

國立台北大學會計系教授兼系主任

新北市三峽區大學路 151 號

電話: 886-2-8671-5910, 手機: 886-2-937894298, 傳真: 886-2-8671-5911

一、學歷

學位	領域	畢業時間	學校名稱
博士	會計	07/1998	台灣大學
碩士	會計	07/1993	政治大學
學士	會計	07/1991	政治大學

二、經歷

服務機關	職稱	起迄年月
國立台北大學會計系	教授	2011 ~ 迄今
國立台北大學會計系	副教授	2008 ~ 2011
國立台北大學會計系	助理教授	1999 ~ 2008
國立台灣大學會計系	兼任講師	1996 ~ 1998
國立政治大學會計系	兼任講師	1993 ~ 1996

三、學術專長: 成本與管理會計、策略性績效評估、醫院管理會計

四、教授課程: 學士班 (成本與管理會計、會計師事務所實習【合授】)、碩士班 (策略性成本管理、政府與非營利組織之成本管理、高等管理會計【合授】、會計實證方法(二)【合授】、鑑識會計研討一、二【合授】)、碩士在職專班 (策

略性成本管理、高等管理會計【合授】、國際會計專題研討【合授】）、博士班（管理會計理論專題研討【合授】）

五、擔任學術組織或政府機構委員

組織機構	職稱	起迄年月
會計師懲戒覆審委員會	覆審委員	2018~2020
Asia Pacific Management Accounting Association	副理事長	2017 ~迄今
Asia Pacific Management Accounting Association	執行副理事長	2016 ~2017
國立台北大學會計系	系主任	2015/8 ~2018/7
國立台北大學	校務會議代表	2015 ~2018/7
證券櫃臺買賣中心	審議委員	2015 ~迄今
台北市市立醫療院所醫療基金監督管理委員會	委員兼常務委員	2014~迄今
Asia Pacific Management Accounting Association	2016 年會主席	2016
會計學報	編輯委員	2017/10~迄今

六、期刊論文

1. N.Y. Liu, H.L.Chu, and S. Z. Liu. Estimating the Effect of a Fit-Focused Employee Selection Program. 2018. *Journal of Management Accounting Research*, forthcoming (科技部國際會計期刊 A_{Tier-1} 等級期刊, 國際會計期刊排序第七)
2. 朱炫璉、陳彥綺、劉乃瑩、王慧君. 自願性與強制性設置薪酬委員會對高階經理人薪酬績效敏感性之影響, 中華會計學刊, 民 106 年, 13 卷, 2 期, 1-39。 [TSSCI]
3. 朱炫璉、陳彥綺、劉乃瑩、吳品萱. 薪酬委員會品質、高階經理人現金紅利薪酬與企業績效關聯性之研究, 當代會計, 民 105 年, 5 月, 17 卷, 1 期, 63-89。 [TSSCI]

4. C.Y. Chiang, H.L.Chu, and J.C. Romeis. The Effect of Physician Financial Incentives on the Effectiveness of Diagnosis Related Group-Based Prospective Reimbursement System. *Health Services Management Research*, 2015, 28(3-4):67-75. [科技部管理一學門「醫務管理」領域推薦之國際學術期刊]
5. N.Y. Liu, H. L. Chu, and C. C. Liao. The relationship between a physician incentive plan and departmental performance in a Taiwan hospital. *Journal of Hospital Administration*, 2013, 2(3):79-90.
6. H.L.Chu and C.Y. Chiang. The Effects of Strategic Hospital Alliances on Hospital Efficiency. *Service Industries Journal*, 2013, 33(6):624-635.[SSCI]
7. 朱炫璉、劉順仁、劉乃熒. The Relationship between a Buyer Incentive Scheme and Purchasing Performance, 當代會計, 民 101 年, 5 月, 13 卷, 1 期, 1-25。2012 年當代會計最佳論文獎。
8. H. L. Chu, C.C. Cho, and S. Z. Liu. Effects of Unbalanced Incentive Measures on Buyer Performance – An Empirical Study in Taiwan. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 2011, 60(8): 844- 856.
9. H. L. Chu, S. Z. Liu, and J. C. Romeis. Assessing the Effects of Drug Price Reduction Policies on Older People in Taiwan. *Health Services Management Research*, 2011, 24(1):1-7. [科技部管理一學門「醫務管理」領域推薦之國際學術期刊]
10. H. L. Chu, S. Z. Liu, and J. C. Romeis. Do Drug Price Adjustment Policies Work? The Impact of Physician Financial Incentive Plans on the Implementation of Drug Cost Containment Mechanisms. *Drug Information Journal*, 2010, 44(2): 189-198. [SCI]
11. 朱炫璉、高惠松、李怡穎. 實施作業基礎成本管理與公司績效之關聯性, 當代會計, 民 99 年, 5 月, 11 卷, 1 期, 1-24。
12. H. L. Chu, C.C. Wang, and Y.T. Dai. A Study of a Nursing Department Performance Measurement System: Using the Balanced Scorecard and the Analytic Hierarchy Process. *Nursing Economic*, 2009, 27(6):401-407. [SCI]
13. H. L. Chu, C.C. Wang, and S. F. Shiu. Effect of Participating in Taiwan Quality Indicator Project on Hospital Efficiency in Taiwan. *The Journal of Health Care Finance*, 2009, 35(4): 32-41. [SSCI, 科技部管理一學門「醫務管理」領域推薦之國際學術期刊]
14. 朱炫璉、吳志銘. 台灣金融控股組織對銀行效率之影響, 台灣管理學刊, 民 98 年, 2 月, 9 卷, 1 期, 97-114。
15. H.L. Chu and S.Z. Liu. The Impact of Manager Promotion Programs on Store Performance: Evidence from 3C Chain Stores in Taiwan. *Service Industries Journal*, 2008, 28(9-10): 1215-1224. [SSCI]

16. H. L. Chu, S. Z. Liu, and J. C. Romeis. Changes in Prescribing Behaviors after Implementing Drug Reimbursement Rate Reduction Policy in Taiwan: Implications for the Medicare. *The Journal of Health Care Finance*, 2008, 34(3): 45-54. [SSCI, 科技部管理一學門「醫務管理」領域推薦之國際學術期刊]
17. H. L. Chu, S. Z. Liu, and J. C. Romeis. The Effect of Physician Financial Incentives on the Effectiveness of the Taiwan's Outpatient Drug Co-payment Policy. *Drug Information Journal*, 2008, 42(5): 493-502. [SCI]
18. 朱炫璉、鄭珍如，以層級分析法衡量平衡計分卡之指標權重並評估某政府機關績效管理制度之實證研究，*管理學報*，民 96 年，24 卷，6 期，689-705。 [TSSCI]
19. 朱炫璉、許郁青，獎酬制度與經營績效之關係：以某 3C 零售業者為個案公司，*當代會計*，2007，5 月，8 卷，1 期，35-50。
20. H.L. Chu, S.Z. Liu, and J.C. Romeis. Does Capitated Contracting Improve Efficiency: Evidence from California Hospitals. *Health Care Management Review*, 2004, 29(4):344-352. [SSCI, 科技部管理一學門「醫務管理」領域推薦之國際學術期刊]
21. H.L. Chu, S.Z. Liu, J. C. Romeis, and C. L. Yaung. The initial effects of physician compensation programs in Taiwan hospitals: Implications for staff model HMOs. *Health Care Management Science*, 2003, 6(1): 17-26.
22. H.L. Chu, S.Z. Liu, and J.C. Romeis. Does the Implementation of Responsibility Centers, Total Quality Management, and Physician Fee Programs Improve Hospital Efficiency - Evidence from Taiwan Hospitals. *Medical Care*, 2002, 40(12): 1233-1237. [SSCI, 科技部管理一學門「醫務管理」領域第一級國際學術期刊]
23. 劉順仁、李玉春、朱炫璉，西醫基層總額支付制度下醫療經濟指數之建立與應用，*台灣醫學*，2002，3 月，p157-164.

七、研討會論文

1. H.L. Chu, Y. L. Chen, and Y.L. Chiou. A field study of the impact of changes to a net sales-based incentive plan and centralized inventory management. 2017 會計理論與實務研討會, 2017.
2. H.L. Chu, S.C. Chiu, and Nai-Yng Liu. Can Employee Participation in Choosing Performance Measures Improve Incentive Plan Effectiveness. Asia Pacific Management Accounting Association 2017 Annual Conference, Shanghai Jiao Tong University, Chia, 2017. The best paper award of 2017 APMAA Annual conference.
3. H.L. Chu, Y.L. Chiou, and W. C. Chiou. Managerial ability and overinvestment.

- APMAA 2016 Annual Conference, Taiwan, 2016.
4. 鄭桂蕙、邱彥毅、朱炫璉，內部稽核屬性與公司治理。2016 會計理論與實務研討會, 2016.
 5. H.L. Chu, and C.C. Cho, S.Z. Liu, and N.Y. Liu. The Impact of performance measure properties on the relationship between incentive intensity and firm performance-evidence from the real estate brokerage chain in Taiwan. Accounting Association Annual Meeting, USA, 2015.
 6. H.L. Chu and C.Y. Chiang. The Effects of Different Merging Strategies on Hospital Efficiency- Evidence from Taiwan Hospitals. Accounting Association Annual Meeting, USA, 2015.
 7. H.L. Chu, C.Y. Chiang, and N.Y. Liu. The Impact of the First Build-Operate-Transfer Mode on hospital Performance: Evidence from hospitals in Taiwan. Accounting Association Annual Meeting, USA, 2015.
 8. H.L. Chu and C.Y. Chiang, and J.C. Romeis. The Effect of Physician Financial Incentives on the Effectiveness of Diagnosis Related Group-Based Prospective Reimbursement System. Accounting Association Annual Meeting, USA, 2014.
 9. H.L. Chu, Y.C. Chen, and N.Y. Liu. The Impact of the Revised Financial Accounting Standard No.10 on the Relationship between Inventory Management Ability and Financial Performance of Companies in Taiwan. APMAA 2014 Annual Conference, Thailand, 2014.
 10. 朱炫璉、陳彥綺、王慧君，薪酬委員會品質對高階經理人薪酬與公司績效關聯性影響之研究。26 屆亞太研討會及 2014 會計理論與實務研討會, 2014.
 11. 朱炫璉、江家瑜、謝宜君，我國首例 BOT 醫院經營績效之探討。2013 會計理論與實務研討會, 2013.
 12. 朱炫璉、江家瑜，The Effect of Physician Financial Incentives on the Effectiveness of Diagnosis Related Group-Based Prospective Reimbursement System. 2012 會計理論與實務研討會, 2012.
 13. H.L. Chu, S.Z. Liu, and N.Y. Liu. The Role of Employee Skills in Moderating the Impact of Incentive Plan on Store Performance. Taiwan Accounting Association Annual Meeting, Taiwan, 2012.
 14. 朱炫璉、陳彥綺，新十號公報對企業績效之影響：存貨管理之中介效果。2011 會計理論與實務研討會, 2011.
 15. H.L. Chu, N.Y. Liu, and C.C. Liao. The Relationship between a Physician Incentive Plan and Hospital Performance. APMAA 2010 Annual Conference, Taiwan, 2010.
 16. H.L. Chu and CY Chiang. The Effects of Strategy Hospital Alliance on Hospital Efficiency-Evidence from Public Hospitals in Taiwan. The 2009 Academy Health's Annual Research Meeting, Chicago, IL, USA, 2009.

17. 朱炫璉、吳志銘，台灣金融控股組織對銀行績效之影響. 2007 會計理論與實務研討會，2007。
18. H.L.Chu, S.Z.Liu, and James C.Romeis. Does Capitated Contracting Improve Efficiency - Evidence from California Hospitals, the 2002 Annual Conference of Association of Health Service Research, USA, 2002.
19. H.L.Chu, S.Z.Liu, C. L. Yang, and James C. Romeis. Does the Implementation of Responsibility Centers, Total Quality Management, and Physician Fee Programs Improve Hospital Efficiency - Evidence from Hospitals in Taiwan. The Second Globalization Conference of American Accounting Association and British Accounting Association, Cambridge, England, 2000.
20. H.L.Chu, S.Z.Liu, and James C.Romeis. The initial effects of physician compensation programs in Taiwan hospitals: Implications for staff model HMOs., Accounting Association Annual Meeting, USA, 2000.

八、研究計畫

國科會計畫

1. 朱炫璉，醫院實施論人支付制度對財務影響之實證研究-以美國加州醫院為例，國科會專題研究計畫，NSC 91-2416-H-305-004，91/08/01~92/07/31。
2. 朱炫璉，論病例計酬支付制度對醫院財務及效率影響之實證研究，國科會專題研究計畫，NSC 92-2416-H-305-005，92/08/01~93/07/31。
3. 朱炫璉，醫師獎勵制度對藥價基準調降政策之影響-以老年人之高血壓用藥為例，國科會專題研究計畫，NSC 93-2416-H-305-005，93/8/1~94/7/31。
4. 朱炫璉，存貨管理及店長晉升評量制度對各分店績效之影響：以台灣某 3C 零售業為例，國科會專題研究計畫，NSC 94-2416-H-305-008，94/08/01~95/07/31。
5. 朱炫璉，醫師財務誘因對台灣門診藥費控制政策之影響-以台灣門診藥費為例，國科會專題研究計畫，NSC 95-2416-H-305-008-MY2，95/08/01~97/07/31。
6. 朱炫璉，零售業績效管理制度之設計及獎酬制度對其績效之影響，國科會專題研究計畫，NSC 97-2410-H-305-021-，97/08/01~98/07/31。
7. 朱炫璉，以成本控制為主之支付制度對醫院績效之影響，國科會專題研究計畫，NSC 99-2410-H-305-030，99/08/01~100/07/31。
8. 朱炫璉，績效指標及相對權重之設定-以台灣某房仲業者為例之實證研究，國科會專題研究計畫，NSC 100-2410-H-305-023-，100/08/01~101/07/31。
9. 朱炫璉，績效評估指標特性對公司績效之影響，國科會專題研究計畫，NSC 101-2410-H-305-009-，101/08/01~102/07/31。
10. 朱炫璉，修訂之財會準則第十號對企業存貨管理能力與其績效關連性之影響，國科會專題研究計畫，NSC 102-2410-H-305-020-，102/08/01~103/07/31。
11. 朱炫璉，不同合併策略醫院績效之影響，國科會專題研究計畫，MOST 103-

2410-H-305-043-，103/08/01~104/07/31。

12. 劉順仁、**朱炫璉**，實施政府採購法對政府採購行為影響之實證研究，國科會專題研究計畫，NSC89-2416-H-002-095-1B，1999。(擔任共同主持人)
13. 劉順仁、**朱炫璉**，藥品成本控制政策及醫師獎勵金制度對全民健康保險門診費用影響之實證研究，國科會專題研究計畫，NSC 90-2416-H-002-012，90/08/01~91/07/31。(擔任共同主持人)
14. 顏信輝、**朱炫璉**，會計人員道德判斷及發展與經理人道德水準對決策影響之研究，國科會專題研究計畫，NSC91-2416-H-032-006，91/08/01~92/07/31。(擔任共同主持人)
15. 顏信輝、**朱炫璉**，定錨調整經驗法則對審計及投資判斷之影響及其除誤方法之設計：選擇性接取模型之應用，NSC 93-2416-H-032-010，93/8/1~94/7/31。(共同主持人)
16. 顏信輝、**朱炫璉**，會計人員道德判斷及發展與經理人道德水準對決策影響之研究，國科會專題研究計畫，NSC91-2416-H-032-006，91/08/01~92/07/31。(共同主持人)
17. 顏信輝、**朱炫璉**，定錨調整經驗法則對審計及投資判斷之影響及其除誤方法之設計：選擇性接取模型之應用，國科會專題研究計畫，NSC 93-2416-H-032-010，93/8/1~94/7/31。(共同主持人)
18. 顏信輝、**朱炫璉**，會計人員盈餘管理行為意圖模式之研究，國科會專題研究計畫，NSC 95，95/8/1~96/7/31。(共同主持人)
19. 曹壽民、**朱炫璉**，台商投資對中國大陸資訊電子業創新能力的外溢效果，國科會專題研究計畫，NSC 95，95/8/1~96/7/31。(共同主持人)
20. 曹壽民、**朱炫璉**，公司避免負向未預期現金流量的誘因與溢酬，國科會專題研究計畫，NSC96，96/8/1~99/7/31。(共同主持人)
21. 曹壽民、**朱炫璉**，公司治理與創新活動：家族企業與投資人保護的角色國科會專題研究計畫，NSC 99，99/8/1~100/7/31。(共同主持人)

非國科會計畫

1. 朱炫璉，中央健康保險局聯合門診中心營運成本效益之實證研究及成效指標之建立，中央健康保險局委託研究計畫，NHI0909D01，90/12/20~91/6/20。50幾萬。
2. 交易所計畫，薛敏正、劉彩卿、朱炫璉(共同主持人)、鄭桂蕙，公司治理評鑑系統實施之成效，104/11~106/10。經費：1,930,000。
3. 朱炫璉，共同主持人，再造人文社會科學教育發展計畫：法商連攜、如虎添翼-法律與企管/會計雙碩士學位，教育部 2016/2/1~2017/1/31。經費：540,289。

九、專業組織會員

2014- 迄今	Asia Pacific Management Accounting Association 會員代表
2000- 迄今	中華會計教育學會會員

十、獲獎事蹟

2013, 2008	台北大學研究傑出獎
2005	台北大學績優導師獎
2015	台北大學績優導師獎
2014, 2016	台北大學會計系期刊發表研究獎勵

十一、擔任學術期刊及研討會評審委員、學術組織或政府機構委員

1. 擔任 Health Policy 論文評審委員 (2007)
2. 擔任 The Service Industries Journal 論文評審委員 (2010)
3. 擔任 International Journal of Productivity and Performance Management 論文評審委員 (2010)
4. 擔任 Health policy and planning 論文評審委員 (2013)
5. 擔任 2014 AAA 年會文章審查委員
6. 擔任 26 屆亞太研討會及 2014 會計理論與實務研討會之 moderator
7. 擔任 2015 Asia Pacific Management Accounting Association annual conference moderator
8. 擔任 2016 Asia Pacific Management Accounting Association annual conference 主席
9. 擔任 2016 TAA 之 moderator 及 評論人
10. 擔任 Asia Pacific Management Accounting Association Executive Vice President (2016-2017)
11. 證券櫃檯買賣中心審議委員 (2015~)
12. 台北市市立醫療院所醫療基金監督管理委員會委員兼常務委員 (2014~)
13. 2016 國家考試院考試院典試委員
14. 2016_04_29 擔任雲科大 105 年度管理學院會計系自我評鑑之內部評鑑委員
15. 105-106 學年度校務會代表
16. 信義房屋顧問 (2014~)